中共宿迁市委人才工作领导小组办公室

宿迁市人力资源和社会保障局

宿人社发〔2022〕3号

关于开展2022年“人才招引进校园”

系列活动的通知

各县（区）委人才办、人社局，市各开发区、新区、园区人才服务机构，市各产业链牵头单位：

为深入贯彻中央和省、市委关于人才工作决策部署，推进落实人才引领服务发展“五联五强”行动，精准引进各方面优秀人才，加快人才集聚，市委人才办、市人社局计划组织开展2022年“人才招引进校园”系列活动，现就有关事项通知如下：

一、活动主题

迁宿迁——“人才招引进校园”系列活动

二、活动对象

聚焦全市机电装备、绿色食品、高端纺织、光伏新能源、绿色家居、新材料六个主导产业和新一代信息技术、生物医药、数字经济+X个先导产业的“6+3+X”产业体系，围绕20条产业链上企业及电商、乡村、教育、卫生领域发展紧缺急需专业的优秀高校毕业生，加快各类人才培养集聚。

三、活动形式

围绕高层次人才、产业人才、应用型人才，搭建集人才招引、科技创新、产学研合作为一体的综合对接平台，对接共享校、地、企三方信息，开启“线上+线下”服务新模式，助力用人单位招引更多优秀人才来宿就业创业。计划全年新引进各类人才2万名，博士、硕士、“双一流”高校本科生2500名。

（一）开展“链长”进高校暨校园宿迁日系列活动。由产业链牵头市领导分别带队，在重点合作高校举办“链长”进高校暨校园宿迁日系列活动，按照1+N模式，即1场集中推介+N场分项活动，集中开展宣传推介、校园招聘、科技合作等活动，围绕产业链，精准摸底人才需求，精准对接与产业链契合度高的高校，深入促进“产业人才联企强链”落地见效。

（二）开展多层次人才交流活动。赴高校、科研院所等资源丰富地区开展高校毕业生·高层次人才·高技术项目“三对接”活动，积极参加江苏招才月、北京“四对接”、海外博士宿迁行等活动。举办宿迁人才发展大会、合作高校宿迁行、优秀学子园区行等活动。

（三）举办大中城市巡回招聘会。充分发挥大中城市公共就业人才服务机构职能优势，更好地为高校毕业生就业搭建和用人单位对接交流的平台，根据人社部全国人才流动中心统一部署，面向全国各省市，拓展毕业生的就业地域范围，组织举办全国大中城市巡回招聘“宿迁站”活动。

（四）开展“重点单位进校园”活动。征求全市紧缺急需人才需求，对接省内外重点合作高校，开展校园精准引才活动，组织重点用人单位走进校园，推动用人单位与应用型高校供需互动对接，开展“小班化”引才，市县区人社局、重点用人单位主要负责人参加推介、座谈交流、专场招聘等活动，进一步提高用人单位精准引才成效。

（五）开展常态化网络引才活动。积极应对疫情对线下招聘的冲击，突出精准化“互联网+”理念，用足用好包括第三方省教育厅91job、省人社厅高校毕业生精准引才平台在内的线上活动平台，常态化开展形式多样的线上引才活动，包括新春网上人才招聘、产业引才专场、重点企业专场、就业见习专场等，确保引才不断线，服务不停歇。

四、相关要求

（一）加强组织领导，市县联动推进。 “三对接”、宿迁人才发展大会、“链长”进高校暨校园宿迁日、“重点单位进校园”等活动是落实人才引领服务发展“五联五强”行动的重要组成部分，各地、各部门要高度重视，在市委市政府的统一领导下，根据市委人才办统筹和部署，市直、县区、功能区相关部门和单位共同参与，加强市县二级联动，共同落实好各项筹备和对接工作。

（二）强化分工协作，形成工作合力。市委人才办负责人才招引政策完善和重大活动统筹组织；市人社局负责征集和汇编产业人才需求目录，联系对接高校，组织我市用人单位参会，做好活动现场准备及参会人员保障服务工作；市财政局负责活动经费保障；产业链牵头部门负责企业人才需求、合作项目需求征集，负责承办产业专场“链长”进高校暨 校园宿迁日活动；各县区、功能区负责组织本地用人单位参加招聘，牵头承办“重点单位进校园”、重点企业专场招聘活动。

（三）注重精准对接，夯实工作基础。各地各部门要按季度开展紧缺急需人才需求征集，精准梳理企业、医院、学校等用人主体人才需求、见习需求，实现人才供需精准有效对接。加强人才资源信息库动态管理，对新引进人才进行实名制分类录入，对照人才引进报表、人才资源信息库，对引进人才实行花名册登记管理，形成“一库、一表、一册”引才数据基础体系。通过比对社保数据、教育部学信网等措施，加强数据分析，为人才政策完善和精准引才提供依据。

（四）创新引才方式，线上线下互动。市直、县区、功能区要积极应对疫情对线下招聘的冲击，突出“互联网+”理念，同步开启“线上+线下”服务模式，各地要定期征集用人单位岗位需求信息，充分用足用好线上引才平台，常态化开展形式多样的线上人才招引活动，同时有针对性地深入校园举办线下精准供需对接活动，实现线上线下活动互补，保障用人单位人才需求。

（五）强化跟踪服务，营造良好氛围。要加强与专业化、市场化第三方招聘服务机构合作，加大我市市情发展、人才政策、配套服务等方面的推介力度，大力营造尊重人才、爱惜人才的良好氛围。定期对用人单位人力资源部门招聘人员开展培训指导，提高其专业素质水平，及时跟踪招聘活动成果，推动引进人才有效落地、能够及时享受人才政策。

请各地人才服务机构根据相关活动时间节点，提前一周将参加校园引才活动的用人单位和申报线路、人才需求等信息汇总报送市人才服务中心，市直用人单位直接报送市人才服务中心。

市委人才办：李毅 联系电话：0527- 84368870

市人才服务中心：胡宏博 联系电话：0527- 84353007

电子邮箱：sqrc@sina.com

附件：1．2022年“人才招引进校园”活动线路安排

2．2022年“人才招引进校园”活动岗位信息征集表

中共宿迁市委人才工作领导小组办公室 宿迁市人力资源和社会保局

 2022年3月1日

（此件公开发布）

附件1

2022年“人才招引进校园”活动安排

|  |
| --- |
| 网络招聘活动（线上） |
| 序号 | 活动时间 | 活动名称 | 活动平台 | 活动内容 | 主办单位 |
| 1 | 1月-12月 | 高校网络双选会 | 相关合作高校网站 | 常态化组织企业参加重点合作高校毕业生网络双选会。 | 市人社局 |
| 2 | 2-3月 | 宿迁市“产业人才网络招聘季”暨新材料、光伏新能源产业网络专场 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网”；智联招聘“宿迁云招聘”平台 | 征集梳理20条重点产业链上企业各类人才需求，举办新材料、光伏新能源主导产业线上人才供需对接活动及新春引才系列报道。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 3 | 4月 | 就业见习网络供需对接会 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网” | 征集见习基地见习岗位需求，通过线上平台发布见习岗位需求，毕业生、失业青年通过线上平台投递简历参加见习。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 4 | 5-6月 | 宿迁市“产业人才网络招聘季”暨信息技术、数字经济产业网络专场 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网”；智联招聘“宿迁云招聘”平台 | 征集20条重点产业链上企业各类人才需求，举办信息技术、数字经济产业线上人才供需对接活动。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 5 | 5月-7月 | 百日千万网络招聘专项行动 | 江苏省2022届高校毕业生就业服务线上系列平台 | 积极参加部省百日千万网络招聘专项行动，面向高校毕业生做好政策宣传，承办江苏专场招聘活动。 | 人社部省人社厅 |
| 6 | 7月 | 教育、卫生行业网络招聘专场活动 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网” | 面向全市公立、民营医院和公办、民办学校，联合教育、卫生人才中心，组织开展教育卫生行业网络招聘专场活动。 | 市人社局市教育局市卫健委 |
| 7 | 8月 | 暑期就业见习网络供需对接会 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网” | 征集见习基地见习岗位需求，通过线上平台发布见习岗位需求，毕业生、失业青年通过线上平台投递简历参加见习。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 8 | 9月 | 宿迁市“产业人才网络招聘季”暨绿色食品、生物医药产业网络专场 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网”；智联招聘“宿迁云招聘”平台 | 征集梳理20条重点产业链上企业各类人才需求，举办绿色食品、生物医药主导产业线上人才供需对接活动。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 9 | 10月 | 宿迁市“产业人才网络招聘季”暨机电装备产业网络专场 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网”；智联招聘“宿迁云招聘”平台 | 征集梳理20条重点产业链上企业各类人才需求，举办机电装备主导产业线上人才供需对接活动。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 10 | 9月 | 宿迁市“产业人才网络招聘季”暨高端纺织、绿色家居产业网络专场 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网”；智联招聘“宿迁云招聘”平台 | 征集梳理20条重点产业链上企业各类人才需求，举办高端纺织、绿色家居主导产业线上人才供需对接活动。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 11 | 10月 | 宿迁市“产业人才网络招聘季”暨知名上市企业专场 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网”；智联招聘“宿迁云招聘”平台 | 征集梳理20条重点产业链上企业各类人才需求，举办产业链上知名上市企业人才供需对接活动。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 12 | 11月-12月 | 宿迁市“产业人才网络招聘季”暨2023年高校毕业生专场 | 江苏省教育厅“91JOB智慧就业网”；智联招聘“宿迁云招聘”平台 | 征集梳理20条重点产业链上企业各类人才需求，开展2023届毕业生专场网络供需对接会。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 综合招聘活动（线下） |
| 序号 | 活动时间 | 活动线路 | 活动内容 | 主办单位 |
| 1 | 3月 | 山东地区 | 赴山东大学、临沂大学等山东地区高校开展“重点单位进校园”活动。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 2 | 4月 | 宿迁 | 宿迁人才发展大会 | 市委人才办市各相关部门各县区、功能区 |
| 3 | 4月 | 成都 | 举办高层次人才·高科技项目·高校毕业生“三对接”活动，采取“1+2”的模式，开展宿迁发展推介会、科技人才项目对接路演、专场招聘会。 | 市委人才办市人社局市科技局 |
| 4 | 5月 | 沈阳 |
| 5 | 5月 | 宿迁 | 举办大中城市联合招聘高校毕业生巡回招聘宿迁站活动。 | 市委人才办市人社局宿迁学院 |
| 6 | 5月 | 安徽地区 | 赴安徽大学、合肥工业大学等高校开展“重点单位进校园”活动。 | 沭阳县人社局 |
| 7 | 6月底 | 宿迁 | 组织开展暑期就业见习供需见面会。 | 市人社局各县区人社局功能区人才服务机构 |
| 8 | 7月 | 优秀学子园区行 | 组织百名宿迁优秀学子走进园区，走进企业，参观考察、座谈交流，引导参与社会实践等。 | 市人社局 |
| 9 | 9月 | 南京地区 | 赴南京工业大学、南京信息工程大学、南京理工大学等南京地区高校开展“重点单位进校园”活动。 | 泗洪县人社局 |
| 10 | 10月 | 合肥地区 | 开展宿迁（合肥）投资环境说明会暨高校毕业生·高层次人才·高技术项目“三对接”活动，采取“1+2”的模式，开展宿迁发展推介会、科技人才项目对接路演、专场招聘会。 | 市委人才办市人社局市科技局 |
| 11 | 10月中旬 | 徐州地区 | 赴中国矿业大学、江苏师范大学、徐州工程学院开展“重点单位进校园”活动。 | 泗阳县人社局 |
| 12 | 11月上旬 | 西安地区 | 赴西安理工大学、西安财经大学、西安文理学院等陕西地区高校开展“重点单位进校园”活动。 | 宿城区人社局 |
| 13 | 11月下旬 | 东北地区 | 赴大连理工大学、东北大学、吉林大学、黑龙江大学、哈尔滨商业大学等高校开展“重点单位进校园”活动。 | 宿豫区人社局 |

“校园宿迁日”活动线路

| 序号 | 产业专场 | 牵头部门 | 协助县区 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 产业综合专场 | 市委人才办市人社局 | 各县区、功能区，市直有关单位 |
| 2 | 产业综合专场 | 市委人才办市人社局 |
| 3 | 汽车及零部件、生物医药、激光装备 | 市科技局 | 泗洪县 |
| 4 | 动力电池、集成电路 | 市工信局 | 沭阳县、泗洪县 |
| 5 | 食品加工、畜禽及水产品精深加工 | 市农业农村局 | 泗阳县 |
| 6 | 大数据+、化学纤维 | 市工信局 | 宿豫区 |
| 7 | 酿造（酒）、有机新材料 | 市工信局 | 洋河新区、宿城区 |
| 8 | 纺织服装、智能家电 | 市商务局 | 沭阳县、经开区 |
| 9 | 绿色建材、其他相关产业 | 市住建局 | 宿城区 |
| 10 | 膜材料、功能玻璃材料 | 市科技局 | 湖滨新区、宿豫区 |
| 11 | 高端家居、其他相关产业 | 市市场监管局 | 宿城区 |
| 12 | 晶硅光伏、电子元器件、半固态成形制造 | 市发改委 | 苏宿园区、经开区 |

附件2

2022年“人才招引进校园”活动岗位信息征集表

|  |  |
| --- | --- |
| 单位名称（盖章） |  |
| 参会单位 | 参会人员姓名 | 职务 | 身份证号 | 手机号 |
|  |  |  |  |
| 参加线路（名称） |  | 活动类型 |  |
| 需求信息 |
| 单位名称 | 招聘岗位(多个岗位逐行填写) | 人数 | 学历 | 专业 | 相关要求 | 待遇 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |